

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: ES-DIR-02
	CONTEXTO ORGANIZACIONAL	Versión: 08 Vigente desde: 20/08/2026

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

En Molino El Lobo S.A. orientamos nuestra gestión hacia el crecimiento sostenible del negocio mediante el fortalecimiento continuo de nuestras operaciones, la diversificación de mercados y la implementación de prácticas eficientes e innovadoras basadas en el aprovechamiento tecnológico.

Nos comprometemos a:

- Suministrar productos inocuos, confiables y de alta calidad, garantizando el control de producto, la mejora continua de los procesos y la protección frente a riesgos de inocuidad, fraude y defensa alimentaria.
- Cumplir los requisitos legales, normativos (SQF e ISO) y los compromisos con nuestros clientes, gestionando riesgos y basando nuestras decisiones en información confiable.
- Promover una cultura organizacional enfocada en calidad e inocuidad, el desarrollo del talento humano y el bienestar de nuestros colaboradores, asegurando condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Prevenir lesiones, enfermedades laborales y siniestros viales, fomentando el autocuidado en todos los entornos laborales y trayectos.
- Actuar con responsabilidad ambiental y fortalecer relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, generando valor sostenible y consolidando nuestra competitividad.

La Dirección Estratégica se compromete a difundir y asegurar el cumplimiento de esta política.

OBJETIVOS SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

- 1.1** Incrementar los ingresos mediante el desarrollo de nuevos productos y la expansión en mercados actuales y nuevos segmentos.
- 1.2** Impulsar el crecimiento estratégico a través de alianzas, adquisiciones o integraciones que fortalezcan la posición competitiva.
- 1.3** Mejorar la eficiencia, calidad y confiabilidad de los procesos mediante la digitalización, automatización y desarrollo tecnológico.
- 1.4** Incrementar la rentabilidad optimizando costos y fortaleciendo los ingresos.
- 1.5** Garantizar la inocuidad y calidad de los productos, gestionando riesgos asociados a procesos, fraude y defensa alimentaria.
- 1.6** Asegurar el cumplimiento legal y normativo, incluyendo SQF, ISO y requisitos del cliente, mediante un sistema de gestión integrado basado en riesgos.
- 1.7** Prevenir accidentes, enfermedades laborales y riesgos viales mediante la implementación y mejora continua del SG-SST.
- 1.8** Fortalecer la cultura organizacional orientada al cumplimiento, calidad e inocuidad, asegurando la adopción de buenas prácticas y el bienestar de nuestros colaboradores.
- 1.9** Implementar un modelo de gobierno corporativo que fortalezca la toma de decisiones, gestione los riesgos, garantice la continuidad del liderazgo y genere valor sostenible para los grupos de interés.

German Martínez Rojas
Gerente General